

Ministère du Conseil exécutif
Accompagnement stratégique des titulaires d'emplois supérieurs

Le Secrétariat aux emplois supérieurs (SES) du ministère du Conseil exécutif (MCE) a pour mission de conseiller le gouvernement afin que celui-ci puisse disposer d'une haute fonction publique performante et diversifiée et de s'assurer de son utilisation optimale pour une gouverne efficace de l'État. Il compte 20 employés réguliers, auxquels s'ajoutent, pour des périodes variables, quelques personnes dans le cadre de prêts de services.

Sa clientèle se compose de 2585 personnes, nommées par le gouvernement et possédant de ce fait le statut de « titulaires d'un emploi supérieur ». On compte 1850 postes à temps partiel (principalement des membres de conseils d'administration) et 735 postes à temps plein, soit 360 postes de membres d'organismes et 375 postes de sous-ministres, sous-ministres associés et adjoints, dirigeants et vice-présidents d'organismes, occupés par des personnes qui assument des fonctions stratégiques pour le gouvernement. La majorité de ces personnes ont la charge d'un volume important de ressources, notamment des ressources humaines, et elles doivent exercer un leadership stratégique dans leur organisation.

Traditionnellement, le SES avait concentré ses activités sur le processus de nomination des titulaires. Toutefois, une étude comparative de portée pan canadienne, réalisée à l'automne 2004 auprès d'entités comparables, concluait à la nécessité de s'orienter vers une gestion mieux articulée, en amont et en aval de la dotation.

Ainsi, depuis l'automne 2004, un virage majeur et signifiant a été entrepris afin de mettre en place, au bénéfice des titulaires, une offre de service enrichie. De nombreux services de développement et d'accompagnement ont été déployés et l'adhésion des clients à la nouvelle gamme de services offerts par le SES constitue un éloquent témoignage de succès. Activités de développement professionnel, sessions d'accueil pour les nouveaux titulaires, programme de mentorat, programme de soutien à la personne et programme de soutien à la réflexion sur la carrière, activités de socialisation et de reconnaissance, diffusion d'un bulletin électronique d'information constituent autant d'activités et de services inédits mis en place aux fins de mieux soutenir les titulaires d'un emploi supérieur dans l'exercice de leurs fonctions et de consolider le sentiment d'appartenance à la collectivité des hauts fonctionnaires. En outre, des groupes de travail composés de titulaires ont proposé au Secrétaire général du gouvernement des mesures concrètes pour améliorer le cadre de gestion qui régit la haute fonction publique (ex. : identification et formation de la relève, politique de reconnaissance, évaluation du rendement, profil de compétences).

L'ensemble de ces initiatives émane d'une planification stratégique qui repose, entre autres, sur les besoins et les attentes des titulaires, près de 160 d'entre eux ayant participé aux activités de consultation visant à prioriser les axes de développement triennaux du SES.

En somme, le virage stratégique entrepris par le SES depuis l'automne 2004 constitue une avancée importante au plan institutionnel. Par la mise en place d'un cadre de gestion plus complet, qui couvre un vaste éventail de services en ressources humaines, le SES contribue à améliorer la performance de la haute fonction publique et, ce faisant, la performance et le mieux-être de l'ensemble du personnel de l'État. Ce virage repose également sur une philosophie de reconnaissance : depuis près de deux ans, ces personnes s'estiment davantage appuyées et considérées dans l'exercice de leur rôle.

Pour plus d'information :

La gestion corporative au gouvernement du Québec : succès et défis

<http://www.igfquebec.com/programmation/Midiconf7mars07/PresMLacroix.pdf>

Source d'information :

Josée Tremblay

Tél. : (418) 643-5829

josee.tremblay@mce.gouv.qc.ca

www.mce.gouv.qc.ca