

**MENTION SPÉCIALE  
PRIX RÉALISATION 2000**

- SECTEUR FONCTION PUBLIQUE -

**RÉGIE DES ASSURANCES AGRICOLES DU QUÉBEC**

---

**L'INDICE DE PERFORMANCE HUMAINE DANS L'ORGANISATION  
(résumé du projet)**

En collaboration avec le Syndicat des fonctionnaires provinciaux du Québec et le Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec, la Régie des assurances agricoles a mis au point un concept de gestion des ressources humaines axé sur l'application et l'évolution des modalités de mobilisation du personnel.

Nommé indice de performance humaine de l'organisation (indice ph), l'outil conçu permet de mesurer annuellement, auprès de l'ensemble du personnel, les modalités de mobilisation. Dans son approche systémique, il vise à faire surgir le comportement responsable des personnes. Outil moderne de gestion, il est axé sur les résultats et centré sur une finalité : la mobilisation du personnel, laquelle est déterminante dans l'amélioration des services offerts à la population. Comme l'approche valorise la personne, elle place celle-ci "au coeur des organisations" pour mieux l'associer aux défis de l'organisation.

La réalisation de la Régie a fait l'objet de diverses présentations. L'indice ph intéresse même de nombreux ministères et organismes. Cela confirme sa pertinence et son potentiel "d'exportation" dans d'autres organisations. Ministères ou organismes peuvent utiliser sans frais l'indice ph. Le logiciel pour le traitement des données et l'information utile qui l'accompagne sont fournis à la demande.