

**MENTION SPÉCIALE
PRIX RÉALISATION 2000**

- SECTEUR SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX -

**CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE
DE SHERBROOKE**

**LE PROGRAMME DE RÉADAPTATION HOSPITALIÈRE (PRH)
(résumé du projet)**

À la suite du changement de vocation du Centre hospitalier de Sherbrooke, au moment de la fermeture du Centre hospitalier Saint-Vincent-de-Paul et de la fermeture, dans cette région, de 400 lits, le Centre hospitalier de l'Université de Sherbrooke s'est penché sur l'amélioration de l'efficacité dans le domaine hospitalier. Il a mis sur pied un programme de réadaptation innovateur pour permettre de composer avec la fermeture de lits, tout en appliquant un nouveau concept de soins basés sur la décentralisation du personnel professionnels et sur les unités de soins.

La discipline dans laquelle exercent les différentes personnes-ressources du milieu et les préoccupations qu'elles manifestent envers les patients étant diverses, le programme mis en place repose sur la communication entre toutes ces personnes. Les ergothérapeutes, le personnel infirmier, les médecins, les nutritionnistes, les physiothérapeutes et les travailleurs sociaux échangent quotidiennement. De plus, des rencontres hebdomadaires statutaires permettent de préciser le plan de soins à envisager. Le processus intègre la communication avec les autres établissements.

Il est déjà possible de mesurer les répercussions positives. Le PRH augmente l'efficacité dans le domaine hospitalier et il rationalise l'utilisation des ressources expertes et spécialisées. Ces résultats atteints semblent être intimement liés à l'interdisciplinarité. Sur ce chapitre, le PRH a permis à l'ensemble des personnes qui interviennent dans le milieu de bien percevoir le rôle qui leur est dévolu et de préciser leur expertise sur le plan professionnel. Il maintient l'harmonie entre les personnes qui agissent dans le domaine de la réadaptation et le personnel infirmier, et il tisse des liens essentiels entre les partenaires du réseau.